

2023年 4月 1日

SBSフレイトサービス株式会社

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について貢献できるよう次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日から2028年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 男性社員の育児休業取得率を、次の水準以上にする。
期間中に1名以上取得する。

<対策>

- ・ 2023年 4月～ 制度に関する通達を作成し、社内周知を行う。

目標2 育児休業後に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に通信研修等の受講を促すと共に社内報などの情報提供を行う。

<対策>

- ・ 2023年 4月～ 配布物・通信教育講座検討
社内情報の提供