

平成 28 年 4 月 1 日

SBSフレイトサービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日 までの 5 年間

2. 当社の課題

課題 1：管理職に占める女性割合が低い

課題 2：管理職候補となる女性が少なく、育成も十分でない

3. 目標

平成 33 年 4 月 1 日時点で管理職に占める女性比率を 5%とします。

4. 取り組み内容と実施時期

取組 1：女性の職域拡大を図ります。

● 平成 28 年 4 月～ 運転職など、女性の数が少ない職種で女性の採用を意識的に推進します。

取組 2：人事評価基準について見直しを図ります。

● 平成 29 年 4 月～ 現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討します。

● 平成 31 年 4 月～ 必要に応じて新しい評価基準を適用します。

取組 3：仕事と家庭の両立や、女性活躍推進に対する意識の醸成を図ります。

● 平成 29 年 4 月～ 情報サイトなどを利用した女性活躍推進やワーク・ライフ・バランス等に関する情報発信を開始します。

● 平成 30 年 4 月～ 年次有給休暇行使単位の見直しや、子育て支援の諸施策の拡充を検討します。

以 上